



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม  
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม พ.ศ.๒๕๕๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๒ และได้ดำเนิน  
กิจกรรม/โครงการด้าน มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมรวมทั้งการรายงานผล การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
ดังกล่าวมาเป็นลำดับ ทุกปีงบประมาณ นั้น

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม มีแนวทางปฏิบัติงาน กิจกรรม/โครงการ สนับสนุน  
สอดคล้อง เป็นไปตามประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม ประกาศ  
ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๒ อันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการและจรรยาวิชาชีพขององค์กร และ  
เป็นไปตามมาตรฐานการ ตรวจสอบรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ตามแบบประเมินประสิทธิภาพ  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคล  
และกิจการสภา ในเรื่องการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม องค์การ  
บริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม จึงประกาศใช้แผนการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

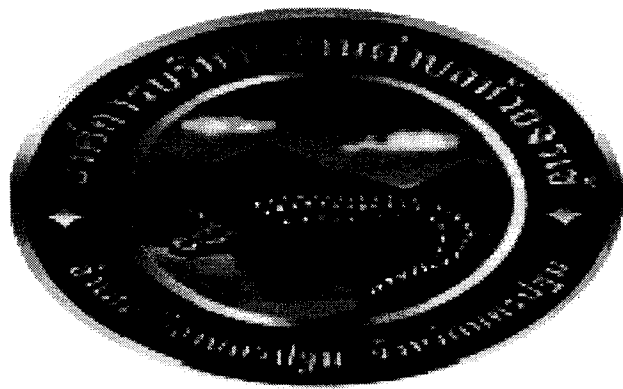
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางทิฆรัตน์ ศิริรังษี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม  
และป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม  
อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

## สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. ขั้นตอนการจัดทำแผน	๒
๓. ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนห้วยจรเข้ม พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	๓
๔. กิจกรรม /โครงการ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔)	๔
๕. แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล	๘

## แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

### หลักการเหตุผล

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม่า ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และ ประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ และ เป็นการเสริมสร้าง ป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมิน ประสิทธิภาพ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ด้านที่ ๒ ได้กำหนดให้ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนั้นการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกัน การทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม่า ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กร ตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตเน้นการ ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคี ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งใน ด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนด วิสัยทัศน์ ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล” สำหรับการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กร หน่วยงานที่เป็น องค์กรหลัก รวมถึงภาคี เครือข่าย ในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต สรุปลงสาระสำคัญยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิด ของคน ในทุกสำนัก/กอง/ส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วน จากหลักการ เหตุดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม่า จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม่า ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๓ โดยมี วัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลห้วยจรเข้ และพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และ ประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้ อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ และพนักงานจ้างฯ ในการปฏิบัติงานให้อย่าง ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้องควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกัน ความเสี่ยงจากการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ จากแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วน ตำบล แผนพัฒนา บุคลากรในรอบปีที่ผ่านมา โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือ เสริมสร้างให้มีการประพฤติ ปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้ง ลดปัญหาการทุจริตมิชอบและ พิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนิน กิจกิจกรรม /โครงการ ที่เกิดผลสำเร็จ จริง

๒. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบในการ พิจารณา หาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหาและนำไปกำหนดกิจกรรม /โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการ เสริมสร้าง วินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ที่จะจัดทำขึ้น

๓. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ๑ และข้อ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกิจกรรม /โครงการ หรือ กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมายงบประมาณและตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๔. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

๕. เสนอผู้บริหาร นายองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ความเห็นชอบ

๖. แจ้งส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ ประชาชน ทราบ

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตต่อองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑.๑ พนักงาน พนักงานจ้าง มีการ เรียนรู้ ปฏิบัติงานตาม หน้าที่ ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	๑.โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานของพนักงาน ส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง	- เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ต่อ การปฏิบัติงาน - เพื่อสร้างความ สามัคคี - เพื่อเพิ่มสมรรถนะ ของ พนักงาน เจ้าหน้าที่	ผู้บริหาร พนักงาน และ พนักงานจ้าง โดยการเรียนรู้ วิทยากรบรรยายให้ความรู้ ควบคู่กับการ อบรมคุณธรรม จริยธรรม มีการ ดูงานสถานที่ จริง การอบรมเชิง ปฏิบัติการ และการจัดกิจกรรม ต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ อันดี	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พ.นง.จ้าง	พนักงาน/ พ.นง.จ้าง	พนักงาน/ พ.นง.จ้าง	งานบริหารงาน บุคคล
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ พนักงานส่วน ตำบล	- เพื่อสร้างจิตสำนึก และ ค่านิยม คุณธรรม ในการ ปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ใน อบต. โดยให้ แต่ละสำนัก/กอง เผยแพร่ ประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พ.นง.จ้าง	พนักงาน/ พ.นง.จ้าง	พนักงาน/ พ.นง.จ้าง	งานบริหารงาน บุคคล
	๓. จัดให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อ รับทราบผลประมวล คุณธรรม จริยธรรม	- เพื่อสร้างพันธสัญญา ต่อองค์กรและตนเอง และให้ พนักงานมี คุณธรรม	พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อ รับทราบผลการประมวล จริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พ.นง.จ้าง	พนักงาน/ พ.นง.จ้าง	พนักงาน/ พ.นง.จ้าง	งานบริหารงาน บุคคล
	๔. จัดทำ Blog เกี่ยวกับการ สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ในหมู่ พนักงาน เจ้าหน้าที่	- เพื่อเผยแพร่ ถ่ายทอด แลกเปลี่ยน ความรู้ ประมวล จริยธรรม/ความรู้ ปฏิบัติงาน	จัดทำ Blog ของ อบต. อย่าง น้อย ๑ Blog	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พ.นง.จ้าง	พนักงาน/ พ.นง.จ้าง	พนักงาน/ พ.นง.จ้าง	งานบริหารงาน บุคคล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	
๒.๒ ส่งเสริมภาคประชาชน ในการตรวจสอบการฝ่าฝืน ประมาทจริยธรรมวินัย และการทุจริต	๕. การประกวดพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้าง พนักงาน จ้าง ดีเด่น	- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ของบุคลากรพนักงาน อบต.	มีการมอบเกียรติบัตรเชิดชู เกียรติอย่างน้อย กลุ่มเป้าหมาย ละ ๑ คน	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงาน บุคคล
	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ของทางการร้องเรียนเรื่อง การ ฝ่าฝืนประมาทจริยธรรม วินัย การทุจริต	- เพื่อให้ประชาชนมีช่องทาง เพื่อการตรวจสอบการ ร้องเรียนและการปฏิบัติงาน	มีการสร้างช่องทางการ ร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ หรือ ช่องทางอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงาน บุคคล
	๒. โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การ กระทำผิดวินัย และการ ทุจริต	- เพื่อให้พนักงาน อบต. มี ความรู้และรับทราบข้อมูล เพื่อประกอบการปรับปรุง แก้ไขประมาทจริยธรรม	พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง จัดให้มีการ อบรม สัมมนา	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงาน บุคคล
	๓. การจัดช่องทางรับข้อ ร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความ คิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร	- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ภาคเอกชน ในการตรวจ ติดตาม การฝ่าฝืนวินัย และ การตรวจสอบพฤติกรรมภายใน องค์กร	งานประชาสัมพันธ์มีการรับ แจ้ง หรือสร้างช่องทางรับข้อ ร้องเรียนของประชาชนตาม ช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ โทรศัพท์ กล้องรับความ คิดเห็น และผ่านศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงาน บุคคล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	๔. รายงานผลการร้องเรียนเกี่ยวกับกาฝ้าฝื่นประมวลจริยธรรม วินัยและการทุจริต	- เพื่อสรุปรายงานผลให้ประชาชน ผู้บริหาร ทราบ ผลเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	รวบรวมสรุปผลการด าเนินการ แก้ไขปัญหาข้อร้องเรียน เพื่อการ ปรับปรุงและด าเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้องและแจ้งให้ประชาชน ทราบ	๑ ครั้ง / ปี	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	งานบริหารงานบุคคล
	๕. สนับสนุนกิจกรรมบริการสังคม จิตอาสา	- เพื่อให้เกิดความตระหนัก สร้างจิตอาสาเพื่อบริการสังคมแก่เจ้าหน้าที่	นำพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทำกิจกรรมจิตอาสา และบำเพ็ญประโยชน์	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๖. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนพิการ	- เพื่อให้คนพิการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ออกเยี่ยมคนพิการให้ประชาชน ในเขต อบต.และให้ข้อมูลการ ดูแลสุขภาพทั้งทางร่างกายและ จิตใจ และมอบเครื่องอุปโภค บริโภค	๑ ครั้ง / ปี	ในเขต อบต.	ในเขต อบต.	ในเขต อบต.	งานบริหารงานบุคคล
๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน ความโปร่งใต ตามแนวทาง การตรวจประเมิน ประสิทธิภาพ ของอปท. LPA ๒. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตาม ส่วนงาน การสอบสวนที่ ปช. สดง. ขอให้ดำเนินการ	เพื่อให้การปฏิบัติงานของ อบต. เป็นไปตามระเบียบมาตรฐานตัวชี้วัด LPA - เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ทุกส่วนราชการใน อบต. ดำเนินการตามแนวทางตาม การ ตรวจสอบประเมิน ประสิทธิภาพ ของ อปท. LPA พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขข้อกฎหมาย โดยไม่ซ้ำซ้อนและตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑ ครั้ง / ปี	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	งานบริหารงานบุคคล



มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
					เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	เป้าหมาย/ งบประมาณ	
พัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ของ อบต. ใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๓. การรายงานผลการ ปฏิบัติ ตามแผนเสริมสร้าง วินัย คุณธรรมและจริยธรรม	- เพื่อให้ทราบผลการ ดำเนินการตามแผนการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม	รายงานผลการปฏิบัติตามแผน เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง	๑ ครั้ง / ปี	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	งานบริหารงาน บุคคล
	๔. โครงการปณิธานความดี	- เพื่อพัฒนาเสริมสร้าง ค่านิยม ร่วมความ สัมพันธภาพในองค์กร และ การทำงานเป็นทีม สร้างจิตสำนึกจิตอาสา	นำกล่าวคำปณิธานความดี การ ให้คำมั่นสัญญา การ ปฏิบัติตัว เป็นพนักงานส่วน ตำบล และ พนักงานจ้างทุก คน	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พจนง.จ้าง	พนักงาน/ พจนง.จ้าง	พนักงาน/ พจนง.จ้าง	งานบริหารงาน บุคคล
	๑. กิจกรรมชี้แจงตัวชี้วัดการ ตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพ ของ อบต. LPA	- เพื่อให้พนักงาน พนักงาน จ้าง เข้าใจตัวชี้วัดและการ ปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ตัวชี้วัด LPA	ประชุมชี้แจงตัวชี้วัด LPA ในการประชุมส่วนราชการ ประจำเดือน	๑ ครั้ง / ปี	ทุกส่วน ราชการ	ทุกส่วน ราชการ	ทุกส่วนราชการ	งานบริหารงาน บุคคล
	๒. กิจกรรมเผยแพร่กรณี ตัวอย่าง ระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืน ประมวล จริยธรรม วินัยและ การทุจริต	- เพื่อเผยแพร่กรณีตัวอย่าง การประพฤติละเมิด ระเบียบ การ ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และ กรณีการผิดวินัยและ การ ทุจริตของพนักงาน เพื่อให้ ประชาชนได้รู้บทบาท	จัดทำเอกสารตัวอย่างกรณี การประพฤติ การปฏิบัติงาน หรือ การกระทำผิดวินัยของ พนักงาน ส่วนตำบล หรือ พนักงานจ้าง เพื่อเผยแพร่ให้ ประชาชนได้ ทราบ	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พจนง.จ้าง	พนักงาน/ พจนง.จ้าง	พนักงาน/ พจนง.จ้าง	งานบริหารงาน บุคคล

## แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล

๑. มีการกำหนดวาระการประชุมประจำเดือนของหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำทุก ๓ เดือน ในเรื่องแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อติดตามเร่งรัดการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามแผน ฯ โดยมอบส่วนราชการดำเนินการ

๒. มีการประชุมคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการจัดทากิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อ ประเมินผลและติดตามให้มีการปฏิบัติไปตามแผนโดยมีการรายงานการปฏิบัติงานปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้ผู้รับบริการทราบ