



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม

ที่ นร 78801/-

วันที่ 9 กันยายน 2564

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม

เรื่องเดิม

อ้างถึง ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ลงวันที่ 2 กันยายน พ.ศ.2564

ข้อเท็จจริง

1. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม มีคะแนนรวม 91.62 อยู่ในระดับ A คือผ่านการประเมิน ผลการประเมินปรากฏตาม (เอกสารแนบ)

2. ได้นำผลประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ.2564 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มาเปรียบเทียบ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินทั้ง 2 ปี ว่ามีข้อแตกต่างกันอย่างไร เพื่อกำหนดแนวทางในการแก้ไขในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ต่อไป (เอกสารแนบ)

โปรดพิจารณา

- แจ้งผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ให้บุคลากรภายในอบตฯ รับทราบและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ให้บุคคลภายนอกทราบโดยทั่วกัน
- นำข้อเสนอแนะจากการประเมินครั้งนี้ไปปรับปรุง เพื่อรองรับการประเมินปีงบประมาณถัดไป
- กำหนดตัวชี้วัดของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และแจ้งให้บุคลากรภายในอบตฯ รับทราบเพื่อเป็นกรอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

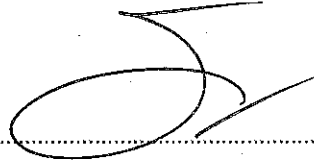
(นางจินตนา สวัสดิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- เพื่อโปรดทราบ

ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....

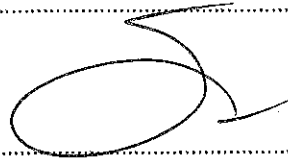


(นายธนาวุช สายอุท) หัวหน้าสำนักปลัด

- เพื่อโปรดทราบ

ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....



(นายธนาวุช สายอุท) หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม

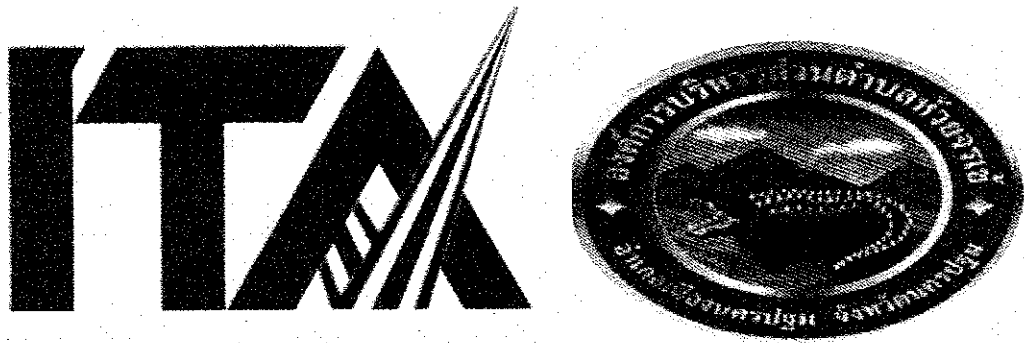
- ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....



(นางทิฆรรัตน์ ศิริรังษี) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม

แบบรายงาน
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม
อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

กันยายน 2564

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” 2 ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง 2 ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริม ให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (58 คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561-2580) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย 3 เครื่องมือ ดังนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

3. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มี การเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย) ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

1. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกฉบับ	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกฉบับ	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย			คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจทั้งสองน้ำหนัก		

2. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี 2 ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 - 49.99	F

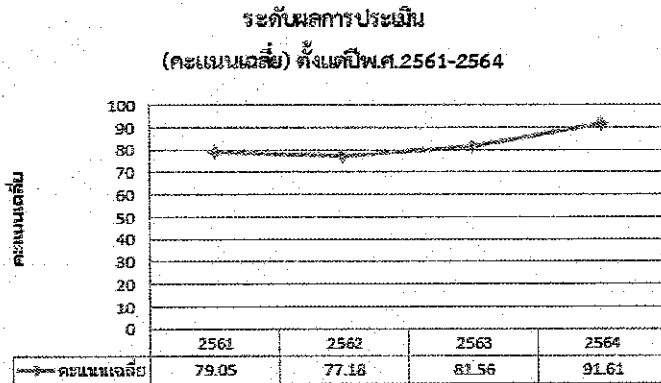
3. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. 2561 - 2565) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (85 คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2564 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม

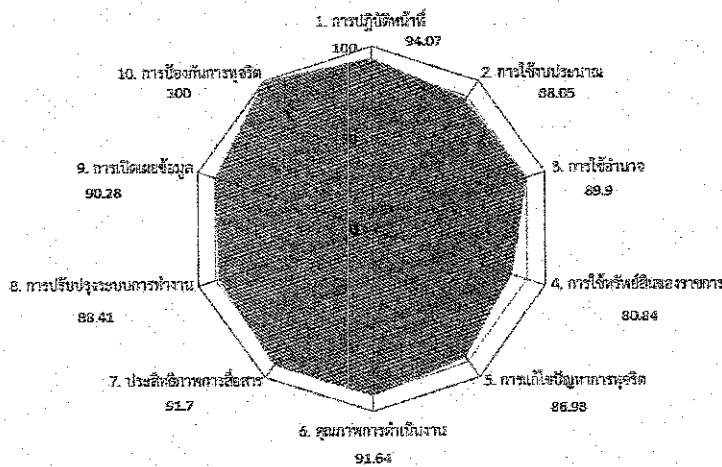
	คะแนนเฉลี่ย 91.62		ระดับผลการประเมิน A
--	-------------------	--	---------------------



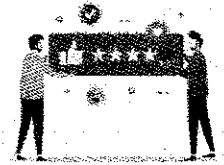
แนวโน้มของผลการประเมินในปีงบประมาณ
2564 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา มีแนวโน้มที่
เพิ่มขึ้น

1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

1.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้มปี 2564 ตามตัวชี้วัดแต่ละ
ด้าน



2.สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2563) ดังนี้



เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนน	การเปลี่ยนแปลง
		2563	2564	
แบบวัดการเรียนรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	1. การปฏิบัติหน้าที่	86.49	94.07	เพิ่มขึ้น
	2. การใช้งบประมาณ	76.74	88.05	เพิ่มขึ้น
	3. การใช้อำนาจ	80.86	89.90	เพิ่มขึ้น
	4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	75.79	80.84	เพิ่มขึ้น
	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	74.17	86.98	เพิ่มขึ้น
แบบวัดการเรียนรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	6. คุณภาพการดำเนินงาน	81.83	91.64	เพิ่มขึ้น
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.69	91.70	เพิ่มขึ้น
	8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	79.62	88.41	เพิ่มขึ้น
แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	9. การเปิดเผยข้อมูล	78.5	90.28	เพิ่มขึ้น
	10. การป้องกันการทุจริต	87.50	100	เพิ่มขึ้น

3. จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือการป้องกันการทุจริต.....

3.1 ตัวชี้วัดที่ 10

4. จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า 80 คะแนน คือ

- 4.1 ตัวชี้วัดที่ 1. การปฏิบัติหน้าที่
- 4.2 ตัวชี้วัดที่ 2. การใช้งบประมาณ
- 4.3 ตัวชี้วัดที่ 3. การใช้อำนาจ
- 4.4 ตัวชี้วัดที่ 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 4.5 ตัวชี้วัดที่ 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 4.6 ตัวชี้วัดที่ 6. คุณภาพการดำเนินงาน
- 4.7 ตัวชี้วัดที่ 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 4.8 ตัวชี้วัดที่ 8. การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 4.9 ตัวชี้วัดที่ 9. การเปิดเผยข้อมูล

5. จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า 80 คะแนน คือ

-ไม่มี-

6. จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ

-ไม่มี-

2. ประเด็นที่ควรพัฒนา (คะแนนรายข้อย่อยที่น้อยกว่า 70-72)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	ผลการประเมินเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วแต่อยู่ในระดับ B พบว่า ข้อ 17 ได้คะแนนประเมินน้อยที่สุด คือ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	1. ประชาสัมพันธ์การประกาศใช้แผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือทำหนังสือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรแก่บุคลากรเพื่อรับทราบการประกาศใช้งบประมาณรายจ่าย ในปี ถัดไป
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ผลการประเมินเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วแต่อยู่ในระดับ B พบว่า ข้อ 123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	1. อบต. วิทยากรฯ แสดงขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ให้ชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติแก่บุคลากรภายใน และผู้มาขอรับบริการทราบ

3. ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข (คะแนนรายข้อย่อยที่ ไม่ได้รับคะแนน = 0 คะแนน)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	O2 ข้อมูลผู้บริหาร O17 E-Service	1. ต้องแสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุด หรือหัวหน้าหน่วยงานและผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน โดยอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคน 2. ต้องแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ที่สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
	O27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	3.ต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ให้ครบทั้ง 5 หลักเกณฑ์ ได้แก่ 1) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร 2) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร 3) การพัฒนาบุคลากร 4) การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร 5) การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม่ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม่ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ขั้นตอนหรือวิธีการ/มาตรการ	การดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	(1) การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน (2) การใช้ใช้งบประมาณ	(1) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงาน (2) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ (3) มีช่องทางเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานสามารถแจ้งเบาะแสที่สงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน	1. หลังจากประกาศใช้ข้อบัญญัติ มีการส่งหนังสือและประกาศไปยังหมู่บ้านนายอำเภอ และผู้ว่าราชการจังหวัด - มีการดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	(1) การรับรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของทางเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (2) ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อ ยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน (3) การขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง (4) การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	(1) สร้างแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (2) มีขั้นตอนการขออนุญาต การขอยืมที่ถูกต้อง (3) สร้างมาตรการการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	1. มีแบบคำขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	มาตรการ	การดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	<p>ประเด็นการประเมิน</p> <p>(1) ข้อมูลผู้บริหาร</p> <p>(2) E-Service</p> <p>(3) หลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>(1) แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงานและผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน โดยอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคน</p> <p>(2) แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ที่สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้</p> <p>(3) แสดงหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับกับหน่วยงานในปัจจุบัน พ.ศ. 2564 ใ้ครบทั้ง 5 หลักเกณฑ์ ได้แก่ 1) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร 2) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร 3) การพัฒนาบุคลากร 4) การประเมินผลการทำงานบุคลากร 5) การให้คำปรึกษาและการสร้างขวัญกำลังใจ</p>	<p>1. มีการดำเนินการตามกำหนด</p>

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

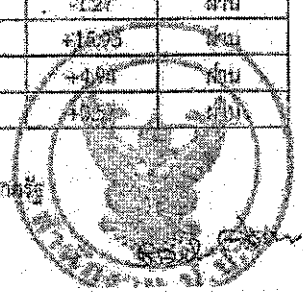
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ภาค 7

จังหวัดนครปฐม

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เพิ่มขึ้น/ลด เทียบกับปี ก่อนหน้า	เพิ่มขึ้น/ลด เทียบกับปี ก่อนหน้า*
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม	เมืองนครปฐม	91.34	A	+5.87	ผ่าน
2	เทศบาลนครนครปฐม	เมืองนครปฐม	91.65	A	+4.39	ผ่าน
3	เทศบาลเมืองนครปฐม	เมืองนครปฐม	92.12	A	+6.00	ผ่าน
4	เทศบาลเมืองสามชุกวิทยา	เมืองนครปฐม	85.26	A	-10.49	ผ่าน
5	เทศบาลเมืองห้วยกระเจา	สามชุก	88.71	A	+0.50	ผ่าน
6	เทศบาลเมืองไร่ขิง	สามชุก	95.58	AA	+10.43	ผ่าน
7	เทศบาลเมืองสามชุก	สามชุก	79.06	B	+7.20	ไม่ผ่าน
8	เทศบาลตำบลกำแพงแสน	กำแพงแสน	94.30	A	+6.37	ผ่าน
9	เทศบาลตำบลรางบัว	กำแพงแสน	98.15	AA	+14.31	ผ่าน
10	เทศบาลตำบลเขากระเจา	นครชัยศรี	70.08	C	+6.88	ไม่ผ่าน
11	เทศบาลตำบลนครชัยศรี	นครชัยศรี	77.65	B	+2.41	ไม่ผ่าน
12	เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง	นครชัยศรี	91.38	A	+9.09	ผ่าน
13	เทศบาลตำบลวังขมิ้น	นครชัยศรี	92.64	A	-0.56	ผ่าน
14	เทศบาลตำบลบางเลน	บางเลน	97.68	AA	+24.12	ผ่าน
15	เทศบาลตำบลบางพลอง	บางเลน	76.49	B	+12.43	ไม่ผ่าน
16	เทศบาลตำบลบางพระพรหม	บางเลน	87.66	A	+14.60	ผ่าน
17	เทศบาลตำบลโพธิ์ไทร	บางเลน	94.59	A	+46.26	ผ่าน
18	เทศบาลตำบลคลองขี้เหล็ก	พุทธมณฑล	91.82	A	+17.63	ผ่าน
19	เทศบาลตำบลศาลายา	พุทธมณฑล	74.65	C	+15.00	ไม่ผ่าน
20	เทศบาลตำบลดอนยายขาว	เมืองนครปฐม	90.73	A	+15.78	ผ่าน
21	เทศบาลตำบลศาลายา	เมืองนครปฐม	87.54	A	+1.09	ผ่าน
22	เทศบาลตำบลวัดประดู่	เมืองนครปฐม	82.88	B	+13.58	ไม่ผ่าน
23	เทศบาลตำบลวัดอัมพวัน	เมืองนครปฐม	95.13	AA	+11.85	ผ่าน
24	เทศบาลตำบลโพธาราม	เมืองนครปฐม	73.62	C	-7.86	ไม่ผ่าน
25	เทศบาลตำบลบางนกแขวก	เมืองนครปฐม	86.83	A	+7.55	ผ่าน
26	เทศบาลตำบลบางคาบอง	สามชุก	83.82	B	+8.24	ไม่ผ่าน
27	เทศบาลตำบลอัมพวันใหม่	สามชุก	87.50	A	+23.50	ผ่าน
28	องค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน	กำแพงแสน	91.89	A	+8.03	ผ่าน
29	องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงแสน	กำแพงแสน	82.14	B	+4.56	ไม่ผ่าน
30	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้อย	กำแพงแสน	85.08	A	+20.44	ผ่าน
31	องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพงกระพังช้างเผือก	กำแพงแสน	86.97	A	+1.58	ผ่าน
32	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหวาย	กำแพงแสน	84.38	B	+9.97	ไม่ผ่าน
33	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยผึ้ง	กำแพงแสน	83.43	A	+5.33	ผ่าน
34	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยกระเจา	กำแพงแสน	86.93	AA	+5.53	ผ่าน
35	องค์การบริหารส่วนตำบลรางบัว	กำแพงแสน	87.58	A	+1.27	ผ่าน
36	องค์การบริหารส่วนตำบลวังน้ำเขียว	กำแพงแสน	87.83	A	+18.93	ผ่าน
37	องค์การบริหารส่วนตำบลรางบัวพัฒนา	กำแพงแสน	94.46	A	+4.94	ผ่าน
38	องค์การบริหารส่วนตำบลสองพี่น้อง	กำแพงแสน	91.32	A		



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2558	ระดับผล การประเมิน	เปลี่ยนแปลง ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบ กับเฉลี่ย
39	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองชุมชุม	บ้านหนอง	95.44	AA	+5.68	ผ่าน
40	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขวาง	ท่าแพง	69.89	C	+5.32	ไม่ผ่าน
41	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง	ท่าแพง	88.70	A	-0.31	ผ่าน
42	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยหมอนทอง	ท่าแพง	83.82	B	+11.54	ไม่ผ่าน
43	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนพะเพง	ตะลุง	94.96	A	+16.19	ผ่าน
44	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก	พยอม	81.56	B	+17.82	ไม่ผ่าน
45	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหนอง	ตะลุง	86.71	A	+2.90	ผ่าน
46	องค์การบริหารส่วนตำบลลำเขย	ตะลุง	97.51	AA	+1.83	ผ่าน
47	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้ม	ตะลุง	83.16	B	+4.91	ไม่ผ่าน
48	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยพวง	ตะลุง	82.27	B	+19.89	ไม่ผ่าน
49	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกพวงสุโขทัย	นครชัยศรี	86.84	A	+7.60	ผ่าน
50	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย	นครชัยศรี	91.85	A	-2.15	ผ่าน
51	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนแฝก	นครชัยศรี	90.34	A	+6.06	ผ่าน
52	องค์การบริหารส่วนตำบลท่ากระชับ	นครชัยศรี	88.11	A	+3.58	ผ่าน
53	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าศาลา	นครชัยศรี	95.19	AA	-1.70	ผ่าน
54	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพระสง	นครชัยศรี	81.57	B	+14.47	ไม่ผ่าน
55	องค์การบริหารส่วนตำบลใหม่บวราษฎร์	นครชัยศรี	97.01	AA	+29.29	ผ่าน
56	องค์การบริหารส่วนตำบลท่งชัยศรี	นครชัยศรี	63.08	D	-2.12	ไม่ผ่าน
57	องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน	นครชัยศรี	90.40	A	+15.21	ผ่าน
58	องค์การบริหารส่วนตำบลบางขัน	นครชัยศรี	82.94	B	+7.35	ไม่ผ่าน
59	องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระจะ	นครชัยศรี	80.15	B	+3.76	ไม่ผ่าน
60	องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระจะ	นครชัยศรี	82.13	B	+9.82	ไม่ผ่าน
61	องค์การบริหารส่วนตำบลบางโพธิ์	นครชัยศรี	88.76	A	+6.80	ผ่าน
62	องค์การบริหารส่วนตำบลบางเสาธง	นครชัยศรี	90.21	A	+17.85	ผ่าน
63	องค์การบริหารส่วนตำบลบางโพธิ์	นครชัยศรี	97.50	AA	+7.51	ผ่าน
64	องค์การบริหารส่วนตำบลบางโพธิ์	นครชัยศรี	85.88	A	-0.83	ผ่าน
65	องค์การบริหารส่วนตำบลวัดลำไ้	นครชัยศรี	94.35	A	+3.88	ผ่าน
66	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีโพธิ์	นครชัยศรี	61.07	D	+1.28	ไม่ผ่าน
67	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่	นครชัยศรี	91.54	A	+23.35	ผ่าน
68	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่	นครชัยศรี	74.14	C	-5.11	ไม่ผ่าน
69	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	นครชัยศรี	83.21	B	+5.43	ไม่ผ่าน
70	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองนกกระทุง	บางเลน	93.54	A	+11.13	ผ่าน
71	องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง	บางเลน	77.84	B	-1.60	ไม่ผ่าน
72	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง	บางเลน	87.98	A	-0.12	ผ่าน
73	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจอก	บางเลน	91.58	A	-0.81	ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง	บางเลน	86.54	AA	+5.34	ผ่าน
75	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่	บางเลน	67.20	C	+5.18	ไม่ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่	บางเลน	96.41	AA	+20.60	ผ่าน
77	องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา	บางเลน	84.93	B	+12.55	ไม่ผ่าน
78	องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา	บางเลน	93.37	A	+7.97	ผ่าน
79	องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา	บางเลน	82.51	D	+0.80	ไม่ผ่าน
80	องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา	บางเลน	80.57	B	+4.41	ไม่ผ่าน
81	องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา	บางเลน	81.56	B	-9.82	ไม่ผ่าน
82	องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา	บางเลน	97.92	AA	+6.98	ผ่าน
83	องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา	บางเลน	92.67	A	-1.56	ผ่าน
84	องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา	บางเลน	92.54	A	+1.15	ผ่าน
85	องค์การบริหารส่วนตำบลบางปลา	บางเลน	90.84	A	+2.33	ผ่าน

