

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม่า ได้กำหนดหลักเกณฑ์สำหรับการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หลักเกณฑ์นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร หลักเกณฑ์การให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ หลักเกณฑ์ด้านการพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศและหลักเกณฑ์ด้านสวัสดิการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. หลักเกณฑ์นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง

- หนังสือด่วนที่สุด ที่ มท๘๐๙.๓ /ว๑๕๔ เรื่องขออนุญาตนำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕
- หนังสือด่วนที่สุด ที่ มท๘๐๙.๕ /ว๕๒ เรื่องการจัดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแบ่ง) ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘
- หนังสือด่วนมาก ที่ มท๐๘๐๙.๒ /ว๑๓๗ เรื่องแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแบ่ง)
- หนังสือ ที่ มท๘๐๙.๒ /ว๑๓๘ เรื่องซักซ้อมแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘
- หนังสือด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒ /ว๕๓ เรื่องการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐
- ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑
- ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง

- หนังสือ ที่ มท๐๘๐๙.๒ /ว๔๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒
- ประกาศ ก.อบต. จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๓ เรื่อง การบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ) ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓

๓. หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ หมวด ๕ การสรรหาและการเลือกสรร

๔. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

- ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒
- ประกาศ ก.อบต. จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๓ เรื่อง วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ฉบับที่ ๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓

๕. หลักเกณฑ์การให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓
- การสร้างขวัญและกำลังใจ
 ๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆเช่นด้านการทำงานด้านคุณธรรมจริยธรรม
 ๒. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
 ๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตรและกรณีประสบภัยต่างๆ
 ๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต
- การลงโทษ
 ๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
 ๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
 ๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
 ๔. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๖. หลักเกณฑ์ด้านการพัฒนาบุคลากร

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗
- หนังสือ ที่ มท ๐๘๐๘.๒ /ว๑๒๔ ลงวันที่ ๑๔ ม.ค. ๒๕๕๔ เรื่องการเบิกจ่ายเงินทุนการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๗. หลักเกณฑ์ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้มได้ดำเนินการทางข้อมูลของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างลงในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (<http://lhr.dla.go.th/hr/>) ซึ่งในระบบดังกล่าวจะมีหัวข้อในการศึกษาของระบบดังนี้

- Download PowerPoint การอบรมเชิงปฏิบัติการระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น (ล่าสุด)
- เอกสารคู่มือการใช้งานระบบ (ล่าสุด)

๘. หลักเกณฑ์ด้านสวัสดิการ

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗
- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร พ.ศ. ๒๕๕๑ และ พ.ศ. ๒๕๕๓
- พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๓
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖
- พระราชกฤษฎีกา การจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕