**รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**



**จัดทำโดย**

**งานการเจ้าหน้าที่**

**องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้**

**อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม**

**การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

**องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม**

**รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามยุทธศาสตร์ที่ 1 การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **โครงการ/กิจกรรม****ด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล** | **ผลการดำเนินการ****ของโครงการกิจกรรม** | **รายละเอียดผลการดำเนินงาน** | **งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร** | **ผลการใช้จ่ายงบประมาณ** | **ระยะเวลาในการดำเนินการ** | **หมายเหตุ** |
| **ยังไม่ได้ดำเนินการ** | **อยู่ระหว่างดำเนินการ** | **ดำเนินการแล้วเสร็จ** |
| 1 | การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง |  |  | / | อบต.ห้วยจรเข้ ได้ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ตามหนังสือสั่งการที่มท0809.2/ว36 ลว 10 มีนาคม 2566 ในแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ.2567 – 2569 กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพิ่มตามหนังสือสั่งการ  | ยังไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมส่งเสริมฯ | ยังไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมส่งเสริมฯ | 27 มิ.ย.66-26 ก.ย.66 |  |
| 2 | การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปีประจำปีงบประมาณ 2567 - 2569 |  |  | / | คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง 3 ปีประจำปีงบประมาณ 2567 - 2569 เป็นที่เรียบร้อยตามมติกอบต.นฐ. ครั้งที่ 9/2566 เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2566 และองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ได้ดำเนินการประกาศใช้26 กันยายน 2566 แผนอัตรากำลังฉบับดังกล่าวแล้ว | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | 27 มิ.ย.66-26 ก.ย.66 |  |
| 3 | การจัดทำโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ |  |  | / | อบต.ห้วยจรเข้ได้ดำเนินการประกาศโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ. 2567 - 2569และประกาศใช้เมื่อ 26 กันยายน 2566 | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | 26 ก.ย.66 |  |

**การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

**องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม**

**รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาประสิทธิภาพระบบทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **โครงการ/กิจกรรม****ด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล** | **ผลการดำเนินการ****ของโครงการกิจกรรม** | **รายละเอียดผลการดำเนินงาน** | **งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร** | **ผลการใช้จ่ายงบประมาณ** | **ระยะเวลาในการดำเนินการ** | **หมายเหตุ** |
| **ยังไม่ได้ดำเนินการ** | **อยู่ระหว่างดำเนินการ** | **ดำเนินการแล้วเสร็จ** |
| 1 | การจัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ |  |  | / | งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลจำนวน 2 คู่มือกระบวนการเข้ารับการฝึกอบรมของบุคลากร และการจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐฯ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ต.ค.-30 พ.ย.2566 |  |
| 2 | การจัดการองค์ความรู้ KM ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล |  |  | / | งานการเจ้าหน้าที่ได้รวบรวมรายงานผลการอบรม,ฝึกอบรม และเผยแพร่ให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องทราบและถ่ายทอดจากบุคคลสู่บุคคล | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ต.ค.-30ก.ย.2567 |  |
| 3 | การประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล |  |  | / | งานการเจ้าหน้าที่ได้ผ่านการประเมินประสิทธิภาพด้านบริการทรัพยากรบุคคล LPAมากกว่าร้อยละ 85 | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | 20ก.ย.2567 |  |

**การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

**องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม**

**รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารให้มีศักยภาพที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง Thailand 4.0**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **โครงการ/กิจกรรม****ด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล** | **ผลการดำเนินการ****ของโครงการกิจกรรม** | **รายละเอียดผลการดำเนินงาน** | **งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร** | **ผลการใช้จ่ายงบประมาณ** | **ระยะเวลาในการดำเนินการ** | **หมายเหตุ** |
| **ยังไม่ได้ดำเนินการ** | **อยู่ระหว่างดำเนินการ** | **ดำเนินการแล้วเสร็จ** |
| 1 | การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2567 ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี |  |  | / | อบต.ห้วยจรเข้ ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี 2567 – 2569 และประกาศใช้เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2566 | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ส.ค. - 20 ธ.ค.2566 |  |
| 2 | การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรรายบุคคล |  | / |  | อบต.ห้วยจรเข้ ยังไม่ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลของบุคลากรทุกรายมีกำหนดไว้เฉพาะพนักงานส่วนตำบลที่กำหนดให้ในปี 2567 จำนวน 3 รายเข้ารับการพัฒนาตามสายงาน ได้เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดเพียง 1 ราย | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค. 2566 - ก.ย.2567 |  |

**การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

**องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม**

**รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามยุทธศาสตร์ที่ 4 เน้นความโปร่งใสในระบบบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ยึดหลักสมรรถนะและการเสริมสร้างหลักธรรมภิบาล**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **โครงการ/กิจกรรม****ด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล** | **ผลการดำเนินการ****ของโครงการกิจกรรม** | **รายละเอียดผลการดำเนินงาน** | **งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร** | **ผลการใช้จ่ายงบประมาณ** | **ระยะเวลาในการดำเนินการ** | **หมายเหตุ** |
| **ยังไม่ได้ดำเนินการ** | **อยู่ระหว่างดำเนินการ** | **ดำเนินการแล้วเสร็จ** |
| 1 | การสร้างช่องทางการสื่อสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล |  |  | / | งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการประกาศช่องทางการสอบถาม/ร้องเรียนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล-ในเว็บไซต์www.huaichorakhe.go.th-ในfacebook ,line กลุ่มของหน่วยงาน | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ |  ต.ค. 2566 |  |
| 2 | รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี |  |  | / | งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล 1 ครั้ง | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ต.ค. – 31 ธ.ค. 2567 |  |
| 3 | เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยและค่านิยมในการปฏิบัติงาน |  |  | / | งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการโครงการอบรมจริยธรรมคุณธรรมให้กับบุคลากรในอบต.ห้วยจรเข้ เมื่อวันที่ 25 ม.ค. 2567 | 20,000 | 4,780 | 25 ม.ค.2567 |  |

**การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

**องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม**

**รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามยุทธศาสตร์ที่ 5 ต่อยอดการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตแก่ทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **โครงการ/กิจกรรม****ด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล** | **ผลการดำเนินการ****ของโครงการกิจกรรม** | **รายละเอียดผลการดำเนินงาน** | **งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร** | **ผลการใช้จ่ายงบประมาณ** | **ระยะเวลาในการดำเนินการ** | **หมายเหตุ** |
| **ยังไม่ได้ดำเนินการ** | **อยู่ระหว่างดำเนินการ** | **ดำเนินการแล้วเสร็จ** |
| 1 | การสำรวจและปรับปรุงสวัสดิการในองค์กร เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีและปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม |  |  | / | งานการเจ้าหน้าที่ได้สำรวจและรายงานผลการสำรวจเพื่อนำมาปรับปรุงคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานเมื่อวันที่ 25 ต.ค.2566 | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ |  25 ต.ค. 2566 |  |
| 2 | การจัดกิจกรรมพัฒนาองค์กรหรือกิจกรรมพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง |  |  | / | งานการเจ้าหน้าที่ได้จัดกิจกรรมพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรด้านกีฬาจำนวน 1 ครั้งเมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2567 | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | 30 ส.ค. 2567 |  |

**การรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

**องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม**

**รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามยุทธศาสตร์ที่ 6 ขับเคลื่อนระบบทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **โครงการ/กิจกรรม****ด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล** | **ผลการดำเนินการ****ของโครงการกิจกรรม** | **รายละเอียดผลการดำเนินงาน** | **งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร** | **ผลการใช้จ่ายงบประมาณ** | **ระยะเวลาในการดำเนินการ** | **หมายเหตุ** |
| **ยังไม่ได้ดำเนินการ** | **อยู่ระหว่างดำเนินการ** | **ดำเนินการแล้วเสร็จ** |
| 1 | การปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ ( LHR)มีการอัพเดทข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเสมอ |  |  | / | งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการอัพเดทข้อมูล-การเลื่อนขั้นเงินเดือน ,เลื่อนค่าตอบแทน ,เลื่อนค่าจ้าง ต.ค.2566- การรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล-การเลื่อนขั้นเงินเดือน ,เลื่อนค่าจ้าง เม.ย.2567-การปรับเพิ่มเงินเดือนตามคุณวุฒิพนักงานส่วนตำบล- การขอปรับเพิ่มคุณวุฒิ- การเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบล- การจ้างพนักงานจ้างรายใหม่- พนักงานจ้างลาออก ,พ้นจากตำแหน่ง- การต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ |  3 ต.ค.2566 – 30 ก.ย. 2567 |  |
| 2 | การประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล |  |  | / | -นำเครื่องสแกนใบหน้าและสแกนนิ้วมาใช้สำหรับบันทึกเวลาปฏิบัติงานของบุคลากร | 8,000 | 8,000 | 23 ม.ค. 2567 |  |