



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม  
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม พ.ศ.๒๕๕๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๒ และได้ดำเนิน  
กิจกรรม/โครงการด้าน มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมรวมทั้งการรายงานผล การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
ดังกล่าวมาเป็นลำดับ ทุกปีงบประมาณ นั้น

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม มีแนวทางปฏิบัติงาน กิจกรรม/โครงการ สนับสนุน  
สอดคล้อง เป็นไปตามประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม ประกาศ  
ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๒ อันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการและจรรยาวิชาชีพขององค์กร และ  
เป็นไปตามมาตรฐานการ ตรวจสอบรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ตามแบบประเมินประสิทธิภาพ  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคล  
และกิจการสภา ในเรื่องการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม องค์การ  
บริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม จึงประกาศใช้แผนการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางทิษรัตน์ ศิริรังษี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม  
และป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม้า  
อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

## สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. ขั้นตอนการจัดทำแผน	๒
๓. ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนห้วยจรเข้ม พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	๓
๔. กิจกรรม /โครงการ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔)	๔
๕. แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล	๘

## แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

### หลักการเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม่า ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม่า ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และ ประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ และ เป็นการเสริมสร้าง ป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต คอรัปชั่น และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมิน ประสิทธิภาพ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ด้านที่ ๒ ได้กำหนดให้ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนั้นการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกัน การทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม่า ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กร ตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตเน้นการ ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนาบุคลากรดำเนินงานทั้งใน ด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนด วิสัยทัศน์ ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล” สำหรับการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กร หน่วยงานที่เป็น องค์กรหลัก รวมถึงภาคี เครือข่าย ในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต สรุปลงสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิด ของคน ในทุกสำนัก/กอง/ส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคือความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วน จาก

หลักการ เหตุดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม่า จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม่า ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖ โดยมี วัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลห้วยจรเข้ม และพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และ ประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม และพนักงานจ้างฯ ในการปฏิบัติงานให้อย่าง ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้องควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกัน ความเสี่ยงจากการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม จากแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล แผนพัฒนา บุคลากรในรอบปีที่ผ่านมา โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติ ปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตมิชอบและ พิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนิน กิจกรรม /โครงการ ที่เกิดผลสำเร็จจริง

๒. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบในการ พิจารณา หาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหาและนำไปกำหนดกิจกรรม /โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ที่จะจัดทำขึ้น

๓. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ๑ และข้อ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกิจกรรม /โครงการ หรือ กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมายงบประมาณและตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๔. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๕. เสนอผู้บริหาร นายองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ความเห็นชอบ

๖. แจ้งส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ประชาชน ทราบ

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตต่อองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้มะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้น้องหน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
					เป้าหมาย / งบประมาณ	เป้าหมาย / งบประมาณ	เป้าหมาย / งบประมาณ	
๑.๑ พนักงาน พนักงานจ้าง มีการเรียนรู้ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑.โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	- เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ต่อ การปฏิบัติงาน - เพื่อสร้างความสามัคคี - เพื่อเพิ่มสมรรถนะของ พนักงานเจ้าหน้าที่	ผู้บริหาร พนักงาน และพนักงานจ้าง โดยการเชิญวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ ควบคู่กับการ อบรมคุณธรรมจริยธรรม มีการ ดูงานสถานที่จริง การอบรมเชิง ปฏิบัติการ และการจัดกิจกรรม ต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดี	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล	- เพื่อสร้างจิตสำนึก และ ค่านิยม คุณธรรม ในการ ปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ใน อบต. โดยให้แต่ละสำนัก/กอง เผยแพร่ประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๓. จัดให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบผลประมวล คุณธรรมจริยธรรม	- เพื่อสร้างพันธสัญญา ต่อ องค์กรและตนเอง และให้ พนักงานมี คุณธรรม	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบผลการประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๔. จัดทำ Blog เกี่ยวกับการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ในหมู่ พนักงานเจ้าหน้าที่	- เพื่อเผยแพร่ ถ่ายทอด แลกเปลี่ยน ความรู้ ประมวลจริยธรรม/ความรู้ ปฏิบัติงาน	จัดทำ Blog ของ อบต. อย่างน้อย ๑ Blog	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล

มาตรการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
					เป้าหมาย / งบประมาณ	เป้าหมาย / งบประมาณ	เป้าหมาย / งบประมาณ	
	๕. การประกวดพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างดีเด่น	- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากร พนักงาน อบต.	มีการมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติอย่างน้อย กลุ่มเป้าหมายละ ๑ คน	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย และการทุจริต	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย การทุจริต	-เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางเพื่อการตรวจสอบการร้องเรียนและการปฏิบัติงาน	มีการสร้างช่องทางร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์หรือช่องทางอื่นไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัย และการทุจริต	-เพื่อให้พนักงาน อบต. มีความรู้และรับทราบข้อมูลเพื่อประกอบการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรม	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จัดให้มีการอบรม สัมมนา	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๓. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	-ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน ในการตรวจติดตาม การฝ่าฝืนวินัย และการตรวจสอบการทุจริตภายในองค์กร	งานประชาสัมพันธ์มีการรับแจ้งหรือสร้างช่องทางรับข้อร้องเรียนของประชาชน ตามช่องทางต่างๆเช่น เว็บไซต์ โทรศัพท์ กล้องรับความคิดเห็น และผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	พนักงาน/ พจน.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล

มาตรการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
					เป้าหมาย / งบประมาณ	เป้าหมาย / งบประมาณ	เป้าหมาย / งบประมาณ	
	๔. รายงานผลการร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย และการทุจริต	-เพื่อสรุปรายงานผลให้ประชาชน ผู้บริหาร ทราบผลเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	รวบรวมสรุปผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียน เพื่อการปรับปรุงและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้ประชาชนทราบ	๑ ครั้ง/ปี	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	งานบริหารงานบุคคล
	๕. สนับสนุนกิจกรรมบริการสังคม จิตอาสา	-เพื่อให้เกิดความตระหนักสร้างจิตอาสาเพื่อบริการสังคมแก่เจ้าหน้าที่	นำพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทำกิจกรรมจิตอาสา และบำเพ็ญประโยชน์	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พจนง.จ้าง	พนักงาน/พจนง.จ้าง	พนักงาน/พจนง.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๖. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนพิการ	-เพื่อให้คนพิการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ออกเยี่ยมคนพิการให้ประชาชนในเขต อบต. และให้ข้อมูลการดูแลสุขภาพทั้งทางร่างกาย และจิตใจพร้อมมอบเครื่องอุปโภค บริโภค	๑ ครั้ง/ปี	ในเขต อบต.	ในเขต อบต.	ในเขต อบต.	งานบริหารงานบุคคล
๓.๓ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน ความโปร่งใส ตามแนวทางการตรวจประเมิน ประสิทธิภาพของ อปท.LPA	-เพื่อให้การปฏิบัติงานของ อบต.เป็นไปตามระเบียบมาตรฐาน ตัวชี้วัด LPA	ทุกส่วนราชการใน อบต. ดำเนินการตามแนวทางการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพของ อปท. LPA	๑ ครั้ง/ปี	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	งานบริหารงานบุคคล
	๒. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัย ตามสำนวนการสอบสวนที่ ปปช./สตง.ขอให้ดำเนินการ	-เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างดำเนินการตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข ข้อกฎหมายโดยไม่ชักช้าและตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พจนง.จ้าง	พนักงาน/พจนง.จ้าง	พนักงาน/พจนง.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล



มาตรการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
					เป้าหมาย / งบประมาณ	เป้าหมาย / งบประมาณ	เป้าหมาย / งบประมาณ	
	๓. การรายงานผลการ ปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรมและจริยธรรม	-เพื่อให้ทราบผลการ ดำเนินการตาม แผนการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม	รายงานผลการปฏิบัติตาม แผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง	๑ ครั้ง/ปี	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	งานบริหารงาน บุคคล
	๔. โครงการปณิธานความดี	-เพื่อพัฒนาเสริมสร้าง ค่านิยม ร่วมความ สัมพันธภาพในองค์กร และการทำงานเป็นทีม สร้างจิตสำนึกอาสา	นำกล่าวคำปณิธานความดี การให้คำมั่นสัญญา การ ปฏิบัติตัวเป็นพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างทุกคน	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	งานบริหารงาน บุคคล
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ของ อบต.ใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑. กิจกรรมชี้แจงตัวชี้วัดการ ตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพ ของ อบต. LPA	-เพื่อให้พนักงาน พนักงานจ้าง เข้าใจ ตัวชี้วัดและการ ปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามตัวชี้วัด LPA	ประชุมชี้แจงตัวชี้วัด LPA ใน การประชุมส่วนราชการ ประจำเดือน	๑ ครั้ง/ปี	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ	งานบริหารงาน บุคคล
	๒. กิจกรรมเผยแพร่กรณี ตัวอย่าง กฎ ระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม วินัยและ การทุจริต	-เพื่อเผยแพร่กรณี ตัวอย่าง การประพฤติ ผิดระเบียบ ปारฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม และกรณีการกระทำ ผิดวินัย การทุจริตของ พนักงาน เพื่อให้ ประชาชนได้รับทราบ	จัดทำเอกสารตัวอย่างกรณี การประพฤติ การปฏิบัติงาน หรือการกระทำผิดวินัยของ พนักงานส่วนตำบล หรือ พนักงานจ้าง เอเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบ	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	งานบริหารงาน บุคคล

**แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล**

๑. มีการกำหนดวาระการประชุมประจำเดือนของหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำทุก ๓ เดือน ในเรื่องแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อติดตามเร่งรัด การดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนฯ โดยมอบส่วนราชการดำเนินการ

๒. มีการประชุมคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการจัดทำกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อประเมินผลและติดตามให้มีการปฏิบัติไปตามแผนโดยมีการรายงานการปฏิบัติงานปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้ผู้รับบริการทราบ