

**รายงานผล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**  
**ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๓-เดือนมีนาคม ๒๕๖๔)**

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ ไปแล้วนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ได้มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๓-เดือนมีนาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

นโยบาย	ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-จัดทำโครงการให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทดสอบความรู้ความเข้าใจ ระบบธรรมาภิบาลออนไลน์ -จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ด้านส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ยอมรับไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน	-จัดทำโครงการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะในตำบลห้วยจรเข้ เช่น โครงการกิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ , โครงการอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก ป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโควิด เป็นต้น -โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม
๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานที่เป็นเลิศ	-จัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมด้านสารสนเทศ -ปรับปรุงและพัฒนาาระบบสารสนเทศด้านต่างๆให้ทันสมัยยิ่งขึ้น
๔. บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดีและปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	-การประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลโดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละ ๒ ครั้งตามรอบปีงบประมาณคือ (๑) ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๖ ตุลาคมถึง ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป (๒) ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๙ เมษายนถึง ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน -การดูแลด้านค่ารักษาพยาบาล -การดูแลด้านสวัสดิการการศึกษาบุตร -โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น -โครงการ Big Cleaning Day ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๕. บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความสามารถและให้ได้รับการยกย่องชมเชย	-จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าของสายงานต่างๆ -โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ -โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น -โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานการเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานของตนเองในหลักสูตรต่างๆ
๖. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ อย่างเคร่งครัด	-มีติดตามการปฏิบัติงานด้วยการประชุมประจำเดือนของพนักงานทุกคน และประชุมหัวหน้า