



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม พ.ศ.๒๕๕๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๒ และได้ดำเนิน
กิจกรรม/โครงการด้าน มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมรวมทั้งการรายงานผล การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ดังกล่าวมาเป็นลำดับ ทุกปีงบประมาณ นั้น

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม มีแนวทางปฏิบัติงาน กิจกรรม/โครงการ สนับสนุน
สอดคล้อง เป็นไปตามประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม ประกาศ
ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๒ อันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการและจรรยาวิชาชีพขององค์กร และ
เป็นไปตามมาตรฐานการ ตรวจสอบมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ตามแบบประเมินประสิทธิภาพ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคล
และกิจการสภา ในเรื่องการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม องค์การ
บริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม จึงประกาศใช้แผนการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

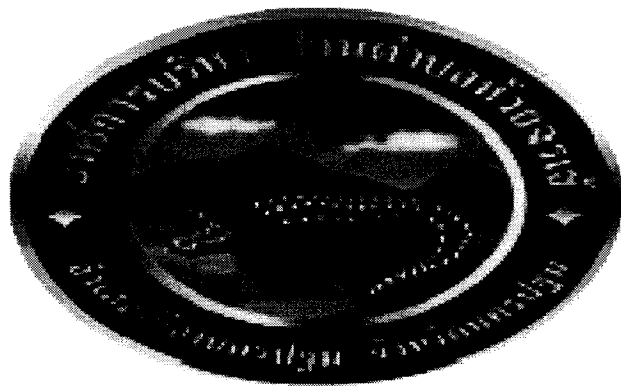
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางทิมรัตน์ ศิริรังษี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม
อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. ขั้นตอนการจัดทำแผน	๒
๓. ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนห้วยจรเข้ม พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓	๓
๔. กิจกรรม /โครงการ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๔)	๔
๕. แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล	๘

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้มะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

หลักการเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้มะ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้มะ ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และ ประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและ ข้าราชการในทุกกระดับ และ เป็นการเสริมสร้าง ป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการ ประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมิน ประสิทธิภาพ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ด้านที่ ๒ ได้กำหนดให้ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนั้นการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกัน การทุจริต องค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยจรเข้มะ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติ ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กร ตาม รัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของ ประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตเน้นการ ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคี ทั้ง ในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนาบุคลากรดำเนินงานทั้งใน ด้านการสร้างบุคลากรที่มี ประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนด วิสัยทัศน์ ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ ยอมรับในระดับสากล” สำหรับการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กร หน่วยงานที่เป็น องค์กรหลัก รวมถึงภาคี เครือข่าย ในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต สรุปลงสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิด ของ คน ในทุกสำนัก/กอง/ส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วน จาก หลักการ เหตุดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้มะ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้มะ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๓ โดยมี วัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลห้วยจรเข้ม้ และพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และ ประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้ อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม้ และพนักงานจ้างฯ ในการปฏิบัติงานให้อย่าง ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้องควบคู่กับการมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกัน ความเสี่ยงจากการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนและวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม้ จากแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วน ตำบล แผนพัฒนา บุคลากรในรอบปีที่ผ่านมา โดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือ เสริมสร้างให้มีการประพฤติ ปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างฯ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้ง ลดปัญหาการทุจริตมิชอบและ พิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนิน กิจกิจกรรม /โครงการ ที่เกิดผลสำเร็จ จริง

๒. รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อประกอบในการ พิจารณา หาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหาและนำไปกำหนดกิจกรรม /โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการ เสริมสร้าง วินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ที่จะจัดทำขึ้น

๓. นำการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อ ๑ และข้อ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงกิจกรรม /โครงการ หรือ กิจกรรม/โครงการ ที่กำหนดขึ้นใหม่ โดยมีเป้าหมายงบประมาณและตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๔. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

๕. เสนอผู้บริหาร นายองค์การบริหารส่วนตำบล ให้ความเห็นชอบ

๖. แจ้งส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเผยแพร่ให้ ประชาชน ทราบ

ยุทธศาสตร์แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตต่อองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้นำหน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑.๑ พนักงาน พนักงานจ้าง มีการเรียนรู้ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑.โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	- เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติงาน - เพื่อสร้างความสามัคคี - เพื่อเพิ่มสมรรถนะของ พนักงานเจ้าหน้าที่	ผู้บริหาร พนักงาน และพนักงานจ้าง โดยการเชิญวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ควบคู่กับการ อบรมคุณธรรมจริยธรรม มีการ ดูงานสถานที่จริง การอบรมเชิง ปฏิบัติการ และการจัดกิจกรรม ต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้าง ความสัมพันธ์อันดี	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง	พนักงาน/พนักงานจ้าง	พนักงาน/พนักงานจ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล	- เพื่อสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยม คุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ใน อบต. โดยให้แต่ละสำนัก/กอง เผยแพร่ประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง	พนักงาน/พนักงานจ้าง	พนักงาน/พนักงานจ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๓. จัดให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบผลประมวล คุณธรรมจริยธรรม	- เพื่อสร้างพันธสัญญาต่อองค์กรและตนเอง และให้ พนักงานมีคุณธรรม	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบผลการประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง	พนักงาน/พนักงานจ้าง	พนักงาน/พนักงานจ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๔. จัดทำ Blog เกี่ยวกับการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่ในหมู่ พนักงานเจ้าหน้าที่	- เพื่อเผยแพร่ ถ่ายทอด แลกเปลี่ยนความรู้ ประมวลจริยธรรม/ความรู้ ปฏิบัติงาน	จัดทำ Blog ของ อบต. อย่างน้อย ๑ Blog	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง	พนักงาน/พนักงานจ้าง	พนักงาน/พนักงานจ้าง	งานบริหารงานบุคคล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	โครงการประกวดพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงาน จ้าง ตีเด่น	- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากรพนักงาน อบต.	มีการมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติอย่างน้อย กลุ่มเป้าหมาย ละ ๑ คน	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย และการทุจริต	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนเรื่อง การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย การทุจริต	- เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางเพื่อการตรวจสอบการร้องเรียนและการปฏิบัติงาน	มีการสร้างช่องทางทาง การร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การกระทำผิดวินัย และการทุจริต	- เพื่อให้พนักงาน อบต. มีความรู้และรับทราบข้อมูล เพื่อประกอบการปรับปรุง แก้ไขประมวลจริยธรรม	พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง จัดให้มีการอบรม สัมมนา	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๓. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน ในการตรวจติดตาม การฝ่าฝืนวินัย และการตรวจสอบทุจริตภายในองค์กร	งานประชาสัมพันธ์มีการรับแจ้ง หรือสร้างช่องทางรับข้อร้องเรียนของประชาชนตามช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ โทรศัพท์ กล้องรับความ คิดเห็น และผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	๔. รายงานผลการร้องเรียนเกี่ยวกับกาณ์ผู้ให้บริการ จริยธรรม วินัยและการทุจริต	- เพื่อสรุปรายงานผลให้ประชาชน ผู้บริหาร ทราบ ผล เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	รวบรวมสรุปผลการดำเนินการ แก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเพื่อการ ปรับปรุงและดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้องและแจ้งให้ประชาชน ทราบ	๑ ครั้ง / ปี	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	งานบริหารงานบุคคล
	๕. สนับสนุนกิจกรรมบริการสังคม จิตอาสา	- เพื่อให้เกิดความตระหนัก สร้างจิตอาสาเพื่อบริการสังคมแก่เจ้าหน้าที่	นำพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ทำกิจกรรมจิตอาสา และบำเพ็ญประโยชน์	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
	๖. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนพิการ	- เพื่อให้คนพิการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ออกเยี่ยมคนพิการให้ประชาชน ในเขต อบต.และให้ข้อมูลการ ดูแลสุขภาพทั้งทางร่างกายและ จิตใจ และมอบเครื่องอุปโภค บริโภค	๑ ครั้ง / ปี	ในเขต อบต.	ในเขต อบต.	ในเขต อบต.	งานบริหารงานบุคคล
๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน ความโปร่งใต ตามแนวทาง การตรวจประเมิน ประสิทธิภาพ ของ อบท. LPA ๒. การตรวจสอบและดำเนินการวินัยตาม ส่วน การสอบสวนที่ ปช. สตง. ขอให้ดำเนินการ	เพื่อให้การปฏิบัติงานของ อบต. เป็นไปตามระเบียบมาตรฐานตัวชี้วัด LPA - เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ทุกส่วนราชการใน อบต. ดำเนินการตามแนวทางตาม การ ตรวจสอบประเมิน ประสิทธิภาพ ของ อบท. LPA พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขข้อกำหนด โดยไม่ชักช้าและตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑ ครั้ง / ปี	ทุกส่วน ราชการ	ทุกส่วน ราชการ	ทุกส่วนราชการ	งานบริหารงานบุคคล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ผู้รับผิดชอบ
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	๓. การรายงานผลการปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ	- เพื่อให้ทราบผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม	รายงานผลการปฏิบัติตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๑ ครั้ง / ปี	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	งานบริหารงานบุคคล
	๔. โครงการปณิธานความดี	- เพื่อพัฒนาเสริมสร้างค่านิยม ร่วมความสัมพันธภาพในองค์กร และการทำงานเป็นทีม สร้างจิตสำนึกจิตอาสา	นำกล่าวคำปณิธานความดี การให้คำมั่นสัญญา การปฏิบัติตัว เป็นพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างทุกคน	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถ เจ้าหน้าที่ของ อบต. ใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ และป้องกันการทุจริต	๑. กิจกรรมชี้แจงตัวชี้วัดการตรวจประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท. LPA ๒. กิจกรรมเผยแพร่กรณี ตัวอย่าง กฏ ระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืน ประมวล จริยธรรม วินัยและ การทุจริต	- เพื่อให้พนักงาน พนักงานจ้าง เข้าใจตัวชี้วัดและการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามตัวชี้วัด LPA - เพื่อเผยแพร่กรณีตัวอย่าง การประพฤติตรงระเบียบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และ กรณีการผิดวินัยและ การทุจริตของพนักงาน เพื่อให้ ประชาชนได้ทราบ	ประชุมชี้แจงตัวชี้วัด LPA ในการประชุมส่วนราชการ ประจำเดือน	๑ ครั้ง / ปี	ทุกส่วน ราชการ	ทุกส่วน ราชการ	ทุกส่วนราชการ	งานบริหารงานบุคคล
			จัดทำเอกสารตัวอย่างกรณี การประพฤติ การปฏิบัติงาน หรือ การกระทำผิดวินัยของ พนักงาน ส่วนตำบล หรือ พนักงานจ้าง เพื่อเผยแพร่ให้ ประชาชนได้ ทราบ	๑ ครั้ง / ปี	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	พนักงาน/ พนง.จ้าง	งานบริหารงานบุคคล

แนวทางการดำเนินงานและติดตามประเมินผล

๑ . มีการกำหนดวาระการประชุมประจำเดือนของหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำทุก ๓ เดือน ในเรื่องแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อติดตามเร่งรัดการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามแผน ฯ โดยมอบส่วนราชการดำเนินการ

๒. มีการประชุมคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการจัดทากิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อ ประเมินผลและติดตามให้มีการปฏิบัติไปตามแผนโดยมีการรายงานการปฏิบัติงานปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้ผู้รับบริการทราบ