

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม

ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖ อาทิการตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมิน สมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบ วัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

๒.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓.ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ . https://www.huaichorakhe.go.th/Main/ITAlinkPreview/id/๔๒

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม -

URL ที่เผยแพร่ -

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

กิจกรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล คือ การพัฒนาความรู้ของบุคลากรภายในองค์กร

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

ระบุขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การพัฒนาบุคลากร

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือ

ข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

วิธีการดำเนินการ

๑. พนักงานส่วนตำบล, พนักงานครู, ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

-บันทึกขออนุมัติเข้าร่วมโครงการอบรม/ฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานที่ตนเองรับผิดชอบ

และเป็นไปตามกลุ่มเป้าหมายที่ผู้จัดอบรมกำหนด สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น จริยธรรม

ทั่วไป (๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่าง

ยั่งยืน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีพนักงานส่วนตำบล เข้ารับการพัฒนาความรู้แล้ว จำนวน ๖ ราย
ใช้งบประมาณไป จำนวน ๑๘,๓๐๐ บาท

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม่า ได้นำผลจากรายงานการพัฒนาความรู้ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง
ประจำ พนักงานจ้าง มาปรับใช้กับการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนได้ดียิ่งขึ้น พร้อมทั้งผู้เข้ารับการ
พัฒนาความรู้ได้ถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากการอบรม/ฝึกอบรม ให้เพื่อนร่วมงานรายอื่นทราบถึงแนวปฏิบัติงานการ
ดำเนินการที่ถูกต้อง สามารถนำมาพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-ด้านการพัฒนาบุคลากร ขาดความร่วมมือจากบุคลากรภายในหน่วยงานบางส่วน

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหาร
ทรัพยากร บุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ไม่มี

ผู้รายงาน

(นางจินตนา สวัสดิ์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา

(นายมณชัย วัฒนกุลโชคชัย)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม่า