



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โทรศัพท ๐๓๔-๒๗๐๒๕๓ ต่อ ๑๐๑

ที่ นฐ ๗๘๘๐๑/- วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นเครื่องมือในการช่วยแนะนำและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT , แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT , แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และสำนักงานป.ป.ช. ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. คะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยจรเข้ ได้คะแนนประเมิน ๗๖.๓๔ คะแนน ระดับผลการประเมิน B ซึ่งไม่ผ่านเกณฑ์ ผลการประเมินปรากฏตามเอกสารแนบ

๒. ได้นำผลประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาเปรียบเทียบ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินทั้ง ๒ ปี ว่ามีข้อแตกต่างกันอย่างไร เพื่อกำหนดแนวทางในการแก้ไขในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกฉบับนี้

โปรดพิจารณา

๑.แจ้งผลการประเมินฯประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยจรเข้ ทราบและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้

๒.นำข้อเสนอแนะจากการประเมินครั้งนี้ไปปรับปรุง เพื่อรองรับการประเมินในปีงบประมาณถัดไป

๓.ปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพทั้งด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นางจินตนา สวัสดิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

-เพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณา
ความเห็น.....

๒-
รับทราบพร้อมใจกัน

(ลงชื่อ).....

(นายธนาวุช สายยุทธ)
หัวหน้าสำนักปลัด

-เพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณา
ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....

(นายธนาวุช สายยุทธ)
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม

-เพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณา
ความเห็น.....

ได้แต่คงขอปรับปรอง ผิดแผน
องค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ).....

(นายมณชัย วัฒนกุลโชคชัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม

แบบรายงาน
รายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้ม้า
อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม
กันยายน 2565



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้

1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน แต่ละด้าน



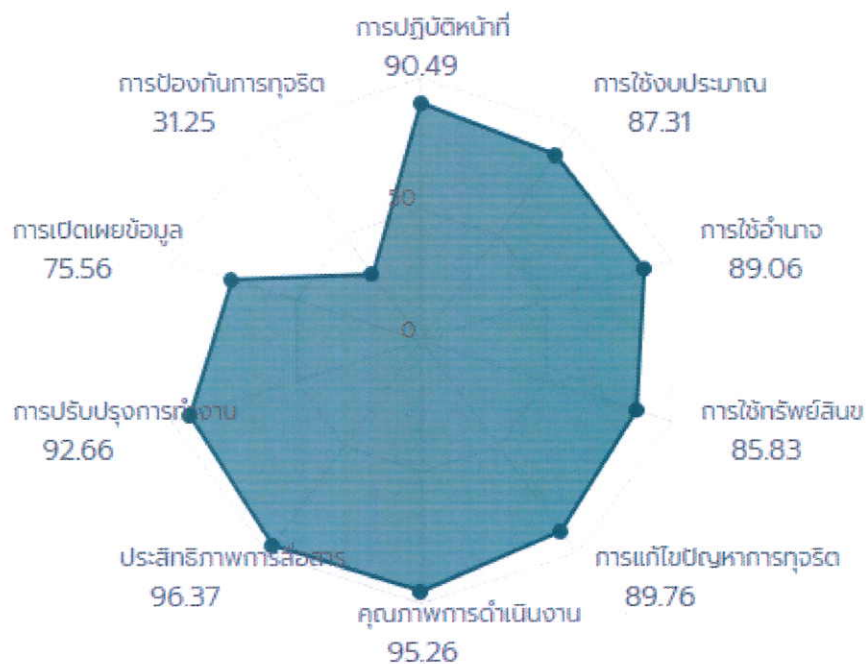
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยจรเข้

76.34 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.37
2	คุณภาพการดำเนินงาน	95.26
3	การปรับปรุงการทำงาน	92.66
4	การปฏิบัติหน้าที่	90.49
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	89.76
6	การใช้อำนาจ	89.06
7	การใช้งบประมาณ	87.31
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	85.83
9	การเปิดเผยข้อมูล	75.56
10	การป้องกันการทุจริต	31.25

คะแนนสูงสุด

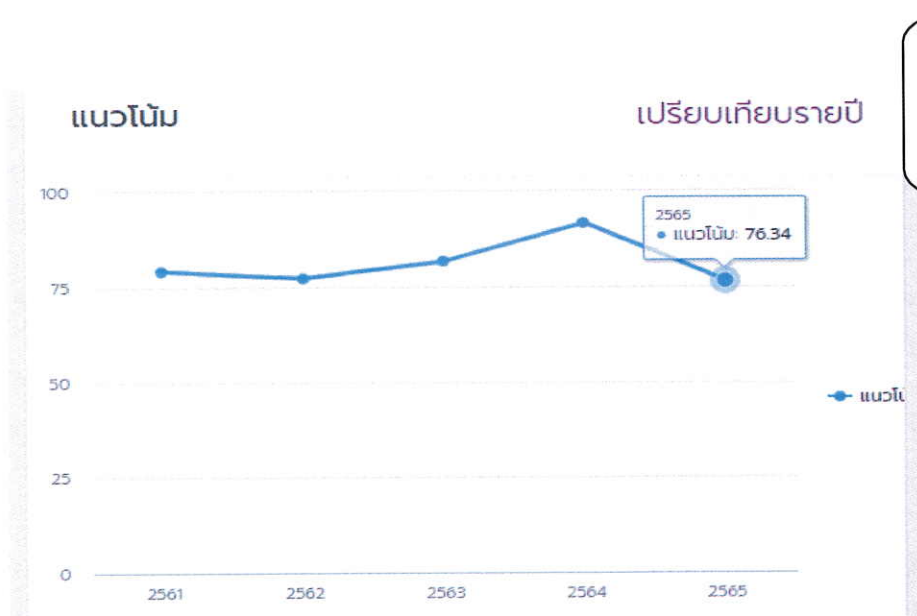
96.37

คะแนน

คะแนนต่ำสุด

31.25

คะแนน



แนวโน้มผลการประเมิน
2565เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมามี
ลดลง 15.28

2.ประเด็นที่ควรพัฒนา

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
แบบวัด(IIT) การรับรู้ภายใน ตัวชี้วัดที่ 4การใช้ทรัพย์สินของราชการ	I21 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงานบุคลากรใน หน่วยงานของท่านมีการขออนุญาต อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด คะแนนประเมิน 77คะแนน	<ol style="list-style-type: none"> 1. ควรกำหนดขั้นตอนและ แนวทางในการขอยืมทรัพย์สิน ของทางราชการตามประเภทงาน ด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือ มาตรฐานปฏิบัติงาน 2. ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือ แนวทางให้บุคลากรในหน่วยงาน ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 3. กำชับให้บุคลากรภายใน หน่วยงานมีการขออนุญาตในการ ยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง
แบบวัด(IIT) การรับรู้ภายใน ตัวชี้วัดที่ 4การใช้ทรัพย์สินของราชการ	I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงาน ของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้องมากน้อยเพียงใด คะแนนประเมิน 78.97คะแนน	<ol style="list-style-type: none"> 1. ควรกำหนดขั้นตอนและ แนวทางในการขอยืมทรัพย์สิน ของทางราชการตามประเภทงาน ด้านต่างๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือ มาตรฐานปฏิบัติงาน 2. ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือ แนวทางให้บุคลากรในหน่วยงาน ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
แบบวัด(IIT) การรับรู้ภายใน ตัวชี้วัดที่ 4การใช้ทรัพย์สินของราชการ	I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับ ดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิด นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือ พวกพ้อง มากน้อยเพียงใด คะแนนประเมิน 76.00 คะแนน	<ol style="list-style-type: none"> 1. ควรกำหนดแนวทางในการ กำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ 2. ควรระบุไว้ใน คู่มือ การ ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน 3. แสดงผลการประเมินความเสี่ยง ของการดำเนินงาน หรือ การ ปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นที่ควรพัฒนา(ต่อ)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
<p>แบบวัด(EIT) การรับรู้ภายนอก ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน</p>	<p>E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่าน ติดต่อมีการปรับปรุงคุณภาพการ ปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมาก น้อยเพียงใด คะแนนประเมิน 92.56คะแนน</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ควรเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง, การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน 2.สรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำปีหรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ,การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 3.สรุปรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ 4.เปรียบเทียบผลงานกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างชัดเจน 5.เผยแพร่ในประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ
<p>แบบวัด(EIT) การรับรู้ภายนอก ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน</p>	<p>E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการ ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการ ดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มาก น้อยเพียงใด คะแนนประเมิน 92.56คะแนน</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ควรเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง, การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน 2.สรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำปีหรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ,การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 3.สรุปรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ 4.เปรียบเทียบผลงานกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างชัดเจน 5.เผยแพร่ในประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ

ประเด็นที่ควรพัฒนา(ต่อ)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
แบบวัด(EIT) การรับรู้ภายนอก ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น อย่างน้อยเพียงใด คะแนนประเมิน 85.59 คะแนน	1. ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ 2. ควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ-สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง 3. ควรมีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ
แบบวัด(EIT) การรับรู้ภายนอก ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอย่างน้อยเพียงใด คะแนนประเมิน 92.56 คะแนน	1. ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน 2. สรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส , การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข (คะแนนข้อย่อย ไม่ได้รับคะแนน = 0 คะแนน จำนวน 12 ข้อ)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล O8 Q&A	1.แสดงช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆได้ และหน่วยงานสามารถเข้าไปตอบคำถามของประชาชนได้ทันที
แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน	การให้บริการ O17 E-Service	1.แสดง URL ที่เป็นช่องทางที่ประชาชนสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน โดยผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยประชาชนไม่ต้องเดินทางมาที่หน่วยงาน
แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี O20 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	1.แสดงการวิเคราะห์ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวมถึงปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้ครบถ้วน
แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ O24 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	1.แสดงองค์ประกอบ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีให้ครบถ้วน
แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1.แสดงองค์ประกอบหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ,การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร ,การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจให้ครบถ้วน
แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล O28 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	1.แสดงองค์ประกอบ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ในรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีให้ครบถ้วน และรวมทั้งปีไม่แยกชุดเอกสาร

แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ต่อ

ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข (คะแนนข้อย่อย ไม่ได้รับคะแนน = 0 คะแนน)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต O31 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพจน์มิชอบ	1.แสดงข้อมูลให้ตรงกับ ปีงบประมาณที่ตรวจประเมิน
แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร O34 นโยบายไม่รับของขวัญ (NO Gift Policy)	1.แสดงนโยบายไม่รับของขวัญ โดยจะต้องแสดงชื่อผู้บริหาร สูงสุดคนปัจจุบัน
แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการ การทุจริต O36 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี	1.แสดงรายละเอียดระดับความ เสี่ยงให้ครบถ้วน
แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการ การทุจริต O37 การดำเนินการจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต	1.มีความสัมพันธ์กับการแสดง รายละเอียดข้อ O36 หากไม่มีข้อ O36 จะส่งให้ไม่ได้รับคะแนนใน ข้อนี้
แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน O42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	1.แสดงรายละเอียดของ ผู้รับผิดชอบให้ครบถ้วน
แบบวัด(OIT) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน O43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	1. 1.มีความสัมพันธ์กับการแสดง รายละเอียดข้อ O42 หากไม่มีข้อ O42 จะส่งให้ไม่ได้รับคะแนนใน ข้อนี้